



# Hacer negocios en Australia 2021

Una guía práctica

mazars



# Índice

## Mazars en Australia

**02** Perfil de la empresa

## Qué ofrece esta guía

**05** Cómo aprovechar al máximo esta información

**05** Cómo Mazars puede brindarle ayuda

## Breve resumen de Australia

**06** Información y fortalezas clave del mercado

## Crear una empresa en Australia

**09** Elección de la estructura empresarial correcta

**12** Disposiciones para inversiones extranjeras

**12** Leyes tributarias de Australia

**19** Administración de empleados en Australia

**21** Incentivos gubernamentales

**22** Descripción general sobre inmigración y visa

## Sus próximos pasos

**24** Cómo Mazars puede brindarle ayuda

# Mazars en Australia

## Perfil de la empresa

**Mazars es una asociación internacional integrada que se especializa en servicios de auditoría, contabilidad, asesoría, fiscalidad y legales\*. Llevamos a cabo nuestras actividades en más de 90 países y territorios de todo el mundo y contamos con la experiencia de más de 42.000 profesionales (más de 26.000 en la asociación integrada de Mazars y más de 16.000 a través de la Mazars North America Alliance) para ayudar a clientes de todos los tamaños en cada etapa de su desarrollo.**

\*Según lo permitan las leyes nacionales correspondientes.

Mazars en Australia es una firma confiable e independiente con una larga trayectoria en la prestación de servicios de auditoría y asesoría a empresas locales e internacionales.

Nos especializamos en contabilidad, asesoramiento empresarial, subcontratación, auditoría, fiscalidad, jubilación, servicios de asesoría financiera y asesoramiento en recursos humanos y relaciones industriales, y ofrecemos una amplia gama de servicios y soluciones a medida impulsadas por valores en cualquier área de una empresa.

### Experiencia en Australia con alcance mundial

Mazars es un equipo global con experiencia local en hacer negocios en Australia. Nuestra asociación mundial integrada reúne la experiencia de más de 40.400 profesionales capacitados en 91 países. En Australia, contamos con la experiencia de 42 socios y de 326 profesionales de Brisbane, Melbourne y Sídney.

A través de nuestras empresas asociadas, también brindamos un apoyo continuo en las principales ciudades de Australia y Nueva Zelanda.

### Creamos valores compartidos

El objetivo de nuestro equipo es generar resultados de calidad y valor compartido para todos nuestros clientes en sus operaciones diarias. Este compromiso de encontrar soluciones prácticas, junto con nuestra amplitud de recursos y experiencia, nos permite ayudar a empresas de todo tipo en Australia, desde América del Norte hasta Europa, el Asia-Pacífico y el Medio Oriente.

Para obtener más información sobre cómo nuestros servicios pueden apoyar a su empresa, ingrese hoy mismo a [www.mazars.com.au](http://www.mazars.com.au).



326 profesionales



4 oficinas



42 socios



Qué ofrece esta guía

**“Le mostraremos los primeros pasos que debe dar para establecer una empresa exitosa en Australia”.**



## **Le damos la bienvenida a Australia.** Esperamos poder hacer negocios con usted.

### **Cómo aprovechar al máximo esta información**

Hacer negocios a nivel internacional implica enfrentar desafíos y tomar decisiones complejas. Esta guía es una descripción general para quienes deseen crear una empresa eficaz y exitosa en Australia.

Hemos destacado las áreas legales y regulatorias clave a fin de crear una guía práctica y centrada en la acción. Lo ayudaremos a hacer las preguntas correctas en áreas como la política de inversión extranjera, los requisitos fiscales, las disposiciones de seguros, las leyes de empleo y las iniciativas gubernamentales.

### **Cómo Mazars puede brindarle apoyo**

Nuestro objetivo es ayudarlo a abordar los desafíos y oportunidades que encontrará al momento de crear una empresa en Australia. La experiencia, el conocimiento y la integridad del equipo de Mazars nos permiten trabajar a su lado como un socio local estratégico en el que puede confiar.

Nuestra experiencia en los sistemas empresariales de Australia reducirá la incertidumbre y el riesgo, a la vez que lo ayudará a reconocer y aprovechar al máximo los numerosos beneficios que ofrece Australia.

# Breve resumen de Australia

## Información y fortalezas clave del mercado

### Un mercado estable y transparente

Australia cuenta con sistemas jurídicos, políticos, financieros y sociales que apoyan la creación de nuevas empresas. Su continua estabilidad económica y la transparencia del mercado lo convierten en un entorno ideal para quienes exploran nuevos mercados en la región Asia-Pacífico.

Australia es la 14.<sup>a</sup> economía más grande del mundo y las tres agencias de calificación más importantes del planeta le otorgaron una calificación crediticia AAA. Según la Comisión Australiana de Comercio e Inversión, antes del año 2020, la economía solo tuvo dos años de crecimiento negativo en las seis décadas anteriores<sup>1</sup>.

El Gobierno australiano promueve fervientemente el comercio y la inversión internacionales. Su política de inversión extranjera<sup>2</sup> reconoce que el capital internacional ha permitido fortalecer la economía australiana en el pasado y que seguirá propulsando el crecimiento y la prosperidad en el futuro.

Este entorno sólido y acogedor ofrece a las empresas el espacio necesario para innovar y aprovechar nuevas oportunidades con el apoyo de una gobernanza rigurosa y disposiciones empresariales claras.

### Un puente hacia los mercados orientales y occidentales

Además de una fuerte industria nacional en el sector de la agricultura, la minería y el turismo, Australia ofrece vínculos directos con los mercados de rápido crecimiento en Asia y acuerdos comerciales, fiscales y de inmigración establecidos con Europa y EE. UU.

A fines de 2019<sup>3</sup>, EE. UU. contribuyó con el 25,6 % de la totalidad de la inversión extranjera en Australia, seguido por el 17,5 % del Reino Unido y el 10,4 % de Bélgica. En toda la región de Asia-Pacífico, Japón sigue siendo un inversor clave en Australia, mientras que ha habido un gran avance con Hong Kong (región administrativa especial [Special Administrative Region, SAR] de China) y China según una tendencia de 5 años.

### Australia en cifras

7,7 millones de kilómetros cuadrados

Tierra

4000 km de este a

oeste

Distancia

Más de 25 millones, con una

fuerza laboral desestacionalizada de 12,9 millones

Población

3 zonas horarias que se superponen en

gran parte de Asia

Posición global

7 aeropuertos internacionales

importantes

Transporte

14

La facilidad de hacer negocios del Banco Mundial



## Descripción general del Banco de Reserva de Australia

En la siguiente infografía de febrero de 2021, podrá ver las principales áreas de crecimiento económico de Australia.



Fuente: Banco de Reserva de Australia, 2021<sup>4</sup>

# Crear una empresa en Australia

## Su guía sobre los conceptos básicos

# Crear una empresa en Australia

## Elegir la estructura empresarial correcta

**Crear una empresa en Australia requiere de una planificación rigurosa y experiencia local. En esta sección, se presenta un panorama general de las cuestiones clave.**

### Elegir la estructura empresarial correcta

Elegir la mejor estructura para su empresa es fundamental. Al momento de tomar esta decisión, deberá considerar su estrategia general junto con otras cuestiones, como las siguientes:

- Protección de activos
- Financiación de la deuda
- Repatriación de beneficios
- Requisitos fiscales y de presentación de informes

### Opciones de estructuración de empresas en el extranjero

Las empresas australianas tienen una gama de opciones de estructuración: único propietario, empresa conjunta, sociedad, fideicomiso o compañía (pública o privada).

Las dos estructuras más comunes para las empresas extranjeras son las siguientes:

- Compañía privada
- Sucursal



# Crear una empresa en Australia

## Compañías privadas

**Una compañía privada tiene la estructura comercial más simple. Se trata de una entidad jurídica independiente que puede ser propiedad de partes interesadas locales o extranjeras y que ofrece una responsabilidad limitada a dichas partes interesadas. Una compañía privada propiedad de una compañía extranjera también se conoce como “filial australiana”.**

### a. Registro de una compañía privada

Una compañía privada debe tener, al menos, un director que sea residente de Australia y un representante que resida de manera habitual en Australia. La compañía se incorpora mediante su registro en la Comisión de Valores e Inversiones de Australia (Australian Securities and Investments Commission, ASIC) que, por lo general, se completa en el plazo de un día hábil.

### b. Disposiciones y tamaño de la compañía

La ASIC clasifica a las compañías privadas en grandes y pequeñas. Una compañía se considera grande cuando cumple con dos de los siguientes criterios:

- Ingresos consolidados de 50 millones de dólares o más
- Activos brutos consolidados de fin de año de 25 millones de dólares o más
- La compañía y sus entidades controladas cuentan con 100 empleados o más al final del ejercicio

Una compañía privada puede no ser la adecuada para usted en los siguientes casos:

- Es probable que haya más de 50 partes interesadas involucradas en su compañía
- Funcionará como una organización de caridad o sin fines de lucro
- Tiene la intención de ofrecer acciones al público en el futuro

# Crear una empresa en Australia

## Sucursal

**A diferencia de una compañía privada, una compañía extranjera que opera una sucursal en Australia no es una entidad jurídica independiente, por lo que no protege a la compañía extranjera de los riesgos australianos. Aun así, las sucursales deben cumplir con las leyes tributarias de Australia.**

**Si su empresa tiene un plazo o alcance limitado en Australia, es posible que una sucursal sea la mejor opción para usted.**

### a. Registro de una sucursal

Al igual que las compañías privadas, las sucursales también se deben registrar en la ASIC; sin embargo, el proceso puede llevar varios meses. La ASIC necesitará información detallada sobre la compañía, los empleados y las actividades que lleva a cabo.

### b. Posibles beneficios fiscales

Si opera una sucursal en Australia y es residente de un país con el que Australia tiene un acuerdo de doble imposición, solo se le gravarán en Australia las ganancias empresariales generadas en Australia que deriven de esa sucursal. Sin embargo, se pueden excluir las ganancias cuando las únicas actividades que se realicen en Australia sean de comercialización.



# Cómo establecer una empresa en Australia

## Disposiciones para inversiones extranjeras

Si bien Australia está abierta a recibir inversiones extranjeras, la Ley de Adquisiciones y Fusiones Extranjeras de 1975<sup>6</sup> regula las transacciones extranjeras para determinar si son de interés nacional antes de su aprobación.

La Junta de Revisión de Inversiones Extranjeras (Foreign Investment Review Board, FIRB) toma esta decisión y orienta al gobierno federal. En algunos casos, el Tesorero Australiano también puede evaluar las transacciones.

### Transacciones que requieren de la aprobación de la FIRB

- Compras de propiedades residenciales
- Compras de terrenos sin construir no residenciales
- Inversiones de capital en corporaciones australianas
- Adquisición de acciones en entidades extranjeras que poseen activos australianos
- Adquisición de un interés significativo en bienes raíces comerciales desarrollados no residenciales

Para obtener más información sobre las disposiciones relativas a las inversiones extranjeras, ingrese al sitio web de la FIRB<sup>9</sup>.

#### Leyes tributarias de Australia

Como todas las leyes tributarias de cualquier país, las leyes tributarias de Australia para las compañías extranjeras son detalladas y complejas. Hemos descrito las áreas más importantes para guiarlo en su decisión inicial de crear una empresa australiana.

#### Preguntas clave sobre impuestos para las compañías

##### a. ¿Cuánto deberé pagar de impuestos?

Las compañías con residencia fiscal en Australia pagan los impuestos sobre sus ingresos a nivel mundial. Por otra parte, un residente extranjero normalmente solo tributará por los ingresos generados en Australia y estará sujeto a las limitaciones en virtud de un tratado de doble imposición correspondiente.

##### b. ¿Qué tasas de impuestos rigen para las compañías?

Las tasas de impuestos que rigen para las compañías durante el período 2019/2020 son las siguientes:

- 27,5 % para las compañías que son entidades con tarifa base, que suelen ser compañías que tienen un volumen de ventas anual agregado inferior a 50 millones de dólares australianos y obtienen el 80 % o menos de sus ingresos gravables en forma de ingresos pasivos
- 30 % para todas las demás compañías

##### c. ¿Cuáles son los cambios propuestos en las tasas de impuestos para las compañías?

La tasa más baja se reducirá al 25 % a partir de 2021/2022<sup>7</sup>. Actualmente, no hay ningún plan para reducir la tasa del 30 % para otras compañías.

##### d. ¿Cuándo deberé presentar mi declaración de impuestos?

Las compañías suelen presentar una declaración anual de impuestos que se corresponde con el año fiscal australiano, el cual va del 1 de julio al 30 de junio. Por lo general, el impuesto final pagadero se debe pagar 6 meses después del final del año fiscal, según los ingresos y los impuestos pagaderos.

Una compañía puede presentar su declaración de impuestos anual para un período contable sustitutivo con aprobación previa. Esta aprobación se suele conceder para que coincida con el período fiscal de la compañía matriz.

Cuando presente su declaración de impuestos, utilizará su número de declaración de impuestos (Tax File Number, TFN), que se suele obtener al momento de crear su empresa. Además, deberá utilizar su número de empresa australiana (Australian Business Number, ABN) para evitar una retención del 47 % en los pagos de otras empresas (consulte a continuación para obtener más información sobre las retenciones).

# Cómo establecer una empresa en Australia

## Leyes tributarias de Australia

### e. ¿Mis activos son gravables?

Las compañías residentes están sujetas al impuesto sobre las ganancias de capital (Capital Gains Tax, CGT)<sup>8</sup> que Australia fija sobre las ganancias de capital en todo el mundo. Suele ser la diferencia entre el costo de los activos de una empresa y el monto que recibe al momento de la transferencia.

Los residentes extranjeros solo están sujetos al CGT en ciertos tipos de propiedades, denominadas "propiedades australianas gravables"<sup>9</sup>. Esto incluye intereses directos e indirectos en activos y bienes inmuebles australianos que se utilizan para hacer negocios a través de una sucursal.

Usted puede calificar para una exención o una reducción del CGT, en caso de que el activo sea uno utilizado activamente en su negocio y usted sea una entidad de pequeña empresa sujeta al CGT con un volumen de ventas anual agregado inferior a 2 millones de dólares australianos, o bien que cumpla con una prueba de valor máximo de activos netos inferior a 6 millones de dólares australianos.

### f. ¿Qué debo hacer para retener los impuestos de mis empleados?

Si su compañía tiene empleados, debe registrarse y deducir los impuestos de sus salarios según el sistema de retención "Pay as you go" (PAYG)<sup>10</sup> para luego remitirlos a la Oficina de Impuestos de Australia (Australian Taxation Office, ATO). Por lo general, se trata de pagos mensuales, pero es posible que las pequeñas empresas solo necesiten remitir trimestralmente, mientras que las entidades más grandes tal vez deban hacerlo con mayor frecuencia.

### g. ¿Existen otras retenciones de impuestos?

Las compañías que pagan intereses, dividendos o regalías a un residente extranjero deben deducir la retención de impuestos de dichos pagos. Las tasas generales son las siguientes:

- Interés: 10%
- Regalías: 30%
- Dividendos no gravables (se pagan con ingresos que no están sujetos al impuesto sobre sociedades australianas): 30%.

Estas tasas se pueden reducir si rige un acuerdo de doble imposición.

No se puede reclamar una deducción fiscal por las regalías o los intereses pagados a una entidad extranjera hasta que no deduzca y pague la retención de impuestos requerida.

Los pagos efectuados a residentes extranjeros por concepto de construcción y actividades conexas están sujetos a una retención del 5 % (a menos que se obtenga un certificado de variación).

Se aplicará una retención de impuestos no definitiva del 12,5 % a la venta de ciertos activos (como los bienes inmuebles australianos) valorados en más de 750.000 dólares australianos por residentes extranjeros. En ciertas circunstancias, esta tasa puede bajar. Esta retención también se aplicará cuando el vendedor sea un residente fiscal de Australia, pero no tenga el certificado de autorización requerido.

### h. ¿Cómo gestiono mis pérdidas fiscales?

Las pérdidas de ingresos y de capital se pueden transferir a ejercicios posteriores indefinidamente. Sin embargo, su compañía solo puede reclamar una deducción por pérdidas correspondientes a un año anterior, si pasa al menos una de las siguientes pruebas:

- Prueba de continuidad de la propiedad
- Prueba de continuidad de la empresa

Las compañías pueden transferir las pérdidas de los períodos 2019/2020 y 2021/2022 (inclusive) a un ejercicio anterior.

## Aspectos clave

- En ciertas circunstancias, los directores pueden ser responsables de la retención de PAYG.
- Las compañías deben deducir la retención de PAYG al 47 % si un contratista no proporciona un número de empresa australiana (ABN) (a menos que puedan demostrar que no tienen ninguna responsabilidad fiscal australiana).

# Cómo establecer una empresa en Australia

## Leyes tributarias de Australia



### a. Reglas sobre la subcapitalización

Australia tiene reglas específicas para las empresas subcapitalizadas (aquellas que poseen activos que se financian de modo excesivo a través de deudas, pero que tienen poco capital). Estas reglas pueden limitar las deducciones de intereses de su compañía, según la cantidad de deuda que se utilice para financiar sus operaciones en Australia.

Las reglas solo regirán si las deducciones de deudas del ejercicio superan los 2 millones.

Para obtener más información sobre estas reglas, ingrese al sitio web de la ATO<sup>11</sup>.

### b. Reglas sobre los precios de transferencia

Las reglas australianas sobre los precios de transferencia para las transacciones transfronterizas establecen lo siguiente:

- Las transacciones entre partes relacionadas deben reflejar los términos de los valores del mercado como si se hubieran realizado entre partes en condiciones de libre competencia.
- Los contribuyentes deben documentar estos precios en condiciones de libre competencia a fin de evitar sanciones. En el caso de algunas transacciones, se dispone de documentación simplificada.

Para obtener más información sobre estas reglas, ingrese al sitio web de la ATO<sup>12</sup>.

### c. Negociaciones internacionales

Las compañías deben dar cuenta de las transacciones que llevan a cabo con entidades internacionales relacionadas en un listado de negociaciones internacionales<sup>13</sup> que deben presentar con la declaración anual de impuestos si el total de las transacciones supera los 2 millones de dólares australianos. Además, las entidades mundiales importantes (compañías multinacionales con un volumen de ventas mundial de 1000 millones de dólares australianos o más) deben realizar lo siguiente:

- Presentar informes país por país (Country-by-Country, CBC) en los 12 meses siguientes al final del ejercicio.
- Presentar los estados financieros de propósito general ante la ATO antes de la fecha límite para la presentación de la declaración anual de impuestos, a menos que ya hayan presentado dichas declaraciones ante la ASIC.

### d. Impuesto sobre ganancias desviadas

Las entidades mundiales importantes que operan en Australia también pueden estar sujetas al impuesto sobre ganancias desviadas. Este impuesto se aplica a las entidades que obtienen un beneficio fiscal en Australia transfiriendo las ganancias a asociados extraterritoriales mediante arreglos con el objetivo principal de evitar el impuesto australiano. En virtud del plan de acción, el impuesto sobre ganancias desviadas impondrá un impuesto a la tasa del 40 % además de intereses a los beneficios fiscales.



# Cómo establecer una empresa en Australia

## Leyes tributarias de Australia

### e. Incentivo fiscal para la investigación y el desarrollo

Las compañías que residen en Australia y que se dedican a la investigación y el desarrollo (I+D) pueden solicitar una compensación fiscal<sup>14</sup>.

Esta compensación fiscal es reembolsable para las compañías con un volumen de ventas agregado inferior a 20 millones de dólares australianos. En el caso de las compañías más grandes, la compensación no es reembolsable, pero puede transferirse para una compensación en años fiscales futuros.

### f. Impuesto sobre el suministro de bienes y servicios (Conocido como VAT o Impuesto a las Ventas en otros países)

En Australia, existe un impuesto sobre bienes y servicios (Goods and Services Tax, GST)<sup>15</sup>. El suministro de bienes o servicios relacionados con Australia, incluidas las importaciones, está sujeto al 10 % del GST.

El GST no se aplica a lo siguiente:

- Suministros exentos de GST, es decir, suministros médicos, exportaciones y alimentos básicos
- Suministros sujetos a impuestos, incluidos los centros residenciales y los suministros financieros

### g. ¿Cuándo hay que registrarse y reclamar el GST?

Debe registrarse para el GST si suministra o espera suministrar bienes y servicios relacionados con Australia (gravables o exentos de GST) que tengan un valor total de 75.000 dólares australianos o más en cualquier período de 12 meses. Debe cobrar el 10 % del GST en todos los suministros gravables y remitir esto a la ATO.

Si se registra, normalmente tendrá derecho a reclamar un reembolso del GST (conocido como crédito por el impuesto sobre el suministro de bienes y servicios) incluido en el costo de los artículos o servicios que compre para llevar adelante su negocio. Deberá reclamar el crédito por el impuesto sobre el suministro de bienes y servicios al presentar la declaración de actividades empresariales (Business Activity Statement, BAS) mensual o trimestral<sup>16</sup>.

Si importa bienes a Australia con regularidad, puede optar por registrarse en el plan de GST diferido.

El plan de GST diferido<sup>17</sup> le permite retrasar el GST (que, de lo contrario, se pagaría al momento de la importación) hasta que presente la BAS mensual, momento en el que debería disponer de un crédito por el impuesto sobre el suministro de bienes y servicios para compensar por completo el costo.

**A fin de poder acceder al plan de GST diferido, debe estar registrado para presentar la BAS y remitir el GST todos los meses.**

# Cómo establecer una empresa en Australia

## Preguntas clave sobre impuestos para personas

### El impuesto a pagar a nivel personal en Australia dependerá de si es residente, residente temporal o residente extranjero para efectos fiscales.

#### a. ¿Cuánto deberé pagar de impuestos?

Si reside en Australia, deberá pagar impuestos sobre sus ingresos a nivel mundial.

Si es residente temporal (por lo general, una persona con una visa temporal que no se casó con otra que reside en Australia), es probable que tenga que pagar impuestos sobre los ingresos generados en Australia y sobre los servicios o ingresos de empleo generados en el exterior.

Los residentes australianos y los residentes temporales deberán abonar las siguientes tasas de impuestos durante el período 2020/2021:

Ingresos gravables	Impuesto sobre estos ingresos*
\$0 - \$18.200	Nulo
\$18.201 - \$45.000	19c por cada \$1 que supere los \$18.200
\$45.001 - \$120.000	\$5.092 más 32,5c por cada \$1 que supere los \$45.000
\$120.001 - \$180.000	\$29.467 más 37c por cada \$1 que supere los \$120.000
\$180.001 y más	\$51.667 más 45c por cada \$1 que supere los \$180.000

\* Las tasas anteriores no incluyen el impuesto de Medicare del 2 %<sup>18</sup>. El monto que debe pagar por el impuesto de Medicare se destina a financiar los costos del sistema de salud pública de Australia, conocido como Medicare, y la ATO es la agencia que lo recauda, además del impuesto que debe pagar sobre los ingresos gravables.

Nota: Los residentes con altos ingresos que no tengan el nivel requerido de seguro médico de un hospital privado también pueden estar sujetos al recargo por impuesto de Medicare (Medicare Levy Surcharge, MLS) de hasta el 1,5 %.

Los residentes temporales que no están autorizados a recibir los beneficios de Medicare pueden solicitar una exención del impuesto de Medicare y del MLS.

Los residentes extranjeros pagan impuestos sobre sus ingresos generados en Australia y están sujetos a cualquier reducción en virtud de un acuerdo de doble imposición a las siguientes tasas para 2020/21:

Ingresos gravables	Impuesto sobre estos ingresos
\$0 - \$90.000	32,5c por cada \$1
\$90.001 - \$180.000	\$29.250 más 37c por cada \$1 que supere los \$90.000
\$180.001 y más	\$62.550 más 45c por cada \$1 que supere los \$180.000

Los residentes extranjeros tienen derecho a una exención del impuesto de Medicare, lo que significa que no están obligados a pagar el 2 % de dicho impuesto mencionado anteriormente.

# Cómo establecer una empresa en Australia

## Preguntas clave sobre impuestos para personas

### **b. ¿Cuándo deberé presentar mi declaración de impuestos?**

Las personas presentan una declaración de impuestos anual para el año fiscal australiano: del 1 de julio al 30 de junio y la fecha límite es el 31 de octubre. Esta fecha límite se puede prorrogar si se presenta a través de un agente fiscal registrado.

Para presentar una declaración de impuestos, deberá utilizar su número de declaración de impuestos (TFN). También necesitará este número para evitar que las retenciones de PAYG se deduzcan con la tasa más alta sobre el salario y los ingresos por inversiones (consulte a continuación para obtener más información).

### **c. ¿Cómo gestiono la retención de PAYG?**

Los empleadores australianos deben deducir las retenciones de PAYG del salario y los sueldos en función de una estimación del impuesto sobre la renta anual. Si prevé tener una menor obligación tributaria, puede solicitar a la ATO una variación en la tasa de retención. Si no proporciona a su empleador un TFN, su retención de PAYG se deducirá en un 47 %.

También debe proporcionar su TFN a cualquier entidad que pague ingresos de inversión para evitar una retención similarmente alta. Puede reclamar la retención de PAYG como un crédito fiscal en su declaración de impuestos anual.

### **d. ¿Mis activos son gravables?**

Al igual que las compañías, las personas están sujetas al impuesto sobre las ganancias de capital (CGT)<sup>19</sup> que fija Australia.

En el caso de los residentes que obtengan una ganancia de capital sobre un activo que se haya mantenido durante al menos 12 meses, la ganancia de capital se puede reducir hasta un 50 % después de aplicar primero cualquier pérdida de capital. Los residentes extranjeros y temporales solo deben pagar el impuesto sobre las ganancias de capital sobre los bienes australianos gravables y, por lo general, no tienen derecho a recibir el descuento del 50 %.

Hay exenciones limitadas del CGT disponibles, incluida la venta de una residencia principal o de acciones elegibles en una compañía de innovación en etapa temprana.

### **e. ¿Cómo gestiono mis pérdidas fiscales?**

Las pérdidas de ingresos y de capital se pueden transferir a un ejercicio posterior indefinidamente, pero no se pueden transferir a un ejercicio anterior.

Las pérdidas de capital solo se pueden aplicar para compensar las ganancias de capital del año en curso y de los años futuros. Las pérdidas de ingresos se pueden utilizar para compensar tanto los ingresos futuros gravables como las ganancias de capital.

### **f. ¿Cómo gestiono acciones otorgadas por mi empleador?**

Si recibe acciones u opciones con un descuento por medio de su empleador, el descuento se le suele gravar como ingreso ordinario, incluso si las acciones son otorgadas a uno de sus asociados ej. Esposa/o.

El plazo dependerá de los términos del plan de acciones y de su situación laboral.

**Nota: Podrá acceder a concesiones fiscales si los planes de participación de los empleados incluyen acciones u opciones recibidas en compañías emergentes.**

# Cómo establecer una empresa en Australia

## Otros impuestos australianos pertinentes

**Hay una serie de otros impuestos que se aplican al momento de hacer negocios en Australia, entre los que se incluyen los siguientes:**

### **Impuesto sobre la nómina de empleados**

Se trata de un impuesto estatal que se paga si su nómina supera un límite específico. Las tasas varían entre un cero y un 5,50 % según el estado donde se pagan los salarios<sup>20</sup>.

### **Impuesto al timbre**

Rige para determinadas transacciones, como la transferencia de bienes inmuebles (incluidos los arrendamientos mineros), fondos de comercio, acciones o unidades de una entidad inversionista en tierras.

### **Impuesto de beneficios complementarios otorgados a los empleados (Fringe Benefits Tax, FBT):**

Un impuesto sobre los beneficios que el empleador brinda a los empleados, incluidos, entre otros, los automóviles, el estacionamiento, el seguro médico, la comida o el entretenimiento y los préstamos.

### **Cargo de garantía de jubilación (Superannuation Guarantee Charge, SGC):**

Se trata de una sanción fiscal para los empleadores que no realicen los aportes jubilatorios mínimos requeridos del 9,5 % (aumentará al 10 % a partir del 1 de julio de 2021).

(Nota: el pago de las contribuciones de la jubilación es deducible de los impuestos de los empleadores, mientras que el pago del SGC no. En ciertas circunstancias, los directores pueden ser personalmente responsables del SGC).



# Cómo establecer una empresa en Australia

## Administración de empleados en Australia

**Para crear una empresa exitosa en Australia, es fundamental comprender las disposiciones locales en materia de empleo y Recursos Humanos (RR. HH.). En Australia, estas leyes existen a nivel federal y estatal.**

### Aspectos generales de la Ley de Trabajo Justo

La Ley de Trabajo Justo (Fair Work Act, FWA) de 2009 es una ley federal que establece 10 normas nacionales de empleo<sup>21</sup> para todos los empleados australianos que ampara dicha ley. Las normas son las siguientes:

- **Máximo de horas semanales:** 38 horas por semana más horas extra razonables.
- **Arreglos de trabajo flexibles:** Ciertos empleados tienen derecho a solicitar arreglos de trabajo flexibles.
- **Licencia por maternidad/paternidad y derechos conexos:** Licencia de hasta 12 meses sin goce de sueldo por empleado, más el derecho a solicitar 12 meses adicionales de licencia sin goce de sueldo.
- **Licencia anual:** Licencia de 4 semanas con goce de sueldo al año más una semana adicional para ciertos trabajadores por turnos.
- **Licencia para brindar cuidado personal y licencia por duelo:** Licencia de 10 días para brindar cuidado personal con goce de sueldo, licencia de 2 días para brindar cuidado sin goce de sueldo y licencia de 2 días por duelo (sin goce de sueldo para empleados eventuales).
- **Licencia por servicio comunitario:** Licencia sin goce de sueldo para actividades de emergencia voluntarias y licencia para formar parte de un jurado (con goce de sueldo hasta 10 días).
- **Licencia por antigüedad:** Disponible para los empleados que trabajaron para un empleador durante un cierto tiempo.
- **Feriatos nacionales:** Un día libre con goce de sueldo durante feriatos nacionales, a menos que se le exija razonablemente trabajar.
- **Aviso de despido y pago de indemnización por despido:** Aviso de despido con anticipación de hasta 5 semanas y pago de indemnización por despido de hasta 16 semanas, ambos en función de la antigüedad.
- **Declaración de información sobre el trabajo justo:** Todos los empleadores se la deben entregar a los nuevos empleados.

Además de estas normas de empleo, los empleadores deben tener en cuenta lo siguiente:

- Los empleados tienen derecho a unirse a un sindicato.
- Los aportes jubilatorios (del 9,5 % del salario bruto) son una obligación legal.
- El seguro de accidentes de trabajo es obligatorio.

# Cómo establecer una empresa en Australia

## Administración de empleados en Australia



### Preguntas clave sobre la Ley de Trabajo Justo

Para aplicar la Ley de Trabajo Justo a su empresa, comience formulando estas preguntas:

- ¿Qué recompensas o acuerdos rigen para mis empleados?
- ¿Cuánto debo pagarles a mis empleados?
- ¿Qué datos e información debo registrar?

### Cuestiones relacionadas con los recursos humanos

Cumplir con los requisitos de las leyes de RR. HH. de Australia requiere de tiempo y habilidad, pero también es el primer paso que debe dar para demostrar que se interesa por sus empleados. Las recompensas por este esfuerzo son una mejora en la moral, el compromiso de los empleados y la productividad.

### Leyes australianas contra la discriminación

Entender cómo funcionan las leyes estatales o territoriales de Australia con las leyes federales puede ser complejo.

En el caso de las leyes australianas contra la discriminación, las leyes federales y las leyes estatales o territoriales suelen superponerse, y los empleadores deben cumplir con ambas. Sin embargo, estas leyes se pueden aplicar de diferentes maneras.

Existen disparidades en cuanto a la protección que se ofrece en los diferentes estados, territorios y a nivel federal, y una exención en virtud de una ley no significa que usted estará exento en virtud de la otra.

# Cómo establecer una empresa en Australia

## Incentivos gubernamentales

**Australia atrae a los nombres más importantes en la esfera corporativa mundial. Sin embargo, el país también cuenta con un impresionante sector de pequeñas y medianas empresas (PYMES), que se considera uno de los principales impulsores del negocio australiano.**

Teniendo esto en cuenta, el Gobierno australiano apoya a las PYMES a través de incentivos en áreas como las siguientes:

- **Innovación:** el incentivo fiscal para la I+D<sup>22</sup> asegura una devolución en efectivo de hasta el 43,5 % de los gastos de I+D.
- **Expansión a nuevos mercados:** la subvención para el desarrollo de mercados de exportación<sup>23</sup> asegura una devolución de hasta el 50 % de los gastos de comercialización en el extranjero.
- **Evaluación comercial:** el programa para empresarios<sup>24</sup> ofrece opciones de asesoramiento especializado, subvenciones y financiación para poder aprovechar oportunidades.
- **Colaboración internacional:** la visa de talento empresarial<sup>25</sup> y la visa de innovación e inversión de negocios<sup>26</sup> otorgan visas permanentes y temporales a los extranjeros que establecen empresas en Australia.

### ¿Mi empresa recibe apoyo?

Si bien el Gobierno australiano demuestra un especial aprecio por el sector de la tecnología, este no es el único sector empresarial que cuenta con apoyo gubernamental. También hay incentivos gubernamentales para las empresas en los siguientes sectores:

- Agricultura
- Construcción e ingeniería
- Educación
- Energía y recursos renovables
- Alimentos y bebidas
- Industrias médicas y de la salud
- Fabricación
- Medios de comunicación y entretenimiento
- Minería
- Turismo



# Cómo establecer una empresa en Australia

## Descripción general sobre inmigración y visa

**Todos los ciudadanos extranjeros necesitan una visa para entrar y trabajar en Australia. El Departamento de Asuntos Internos del Gobierno de Australia es el encargado de tramitar las visas. Las opciones de visa pueden ser complejas y los requisitos y los plazos de tramitación difieren según las circunstancias.**

**A continuación, presentamos una descripción de las visas de negocios más comunes. Para obtener asesoramiento sobre cómo iniciar el proceso de solicitud de la visa, ingrese al sitio web del Departamento de Asuntos Internos<sup>27</sup> o comuníquese con algún agente de migración autorizado.**

### Visas de escasez de habilidad temporal

Las visas de escasez de habilidad temporal (Temporary Skills Shortage, TSS)<sup>28</sup> están diseñadas para que los empleadores puedan contratar a profesionales del extranjero cuando no consiguen a ningún postulante local idóneo. Los principales puntos del sistema de visa de escasez de habilidad temporal (TSS) se pueden resumir de la siguiente manera:

- Los ciudadanos extranjeros que deseen trabajar en Australia necesitan el patrocinio de su empleador australiano (o del exterior) y son designados para trabajar en un puesto determinado durante el período de validez de su visa.
- El empleador debe demostrar primero que ha probado la comercialización de la mano de obra local mediante esfuerzos recientes de publicidad y contratación.
- Los puestos se seleccionan de una de las siguientes dos listas: la lista de ocupaciones calificadas a corto plazo (Short Term Skilled Occupations List, STSOL) y la lista de habilidades estratégicas a mediano y largo plazo (Medium to Long Term Strategic Skills List, MLTSSL); ambas se actualizan cada 6 meses.
- A los ciudadanos extranjeros cuyos puestos figuran en la STSOL se les pueden conceder visas de hasta 2 años (y de hasta 4 años si se aplica una obligación comercial internacional), mientras que a los que figuran en la MLTSSL se les pueden conceder visas de hasta 4 años y pueden tener la opción de solicitar la residencia permanente si así lo propone su empleador.
- Se deben cumplir ciertos requisitos de salario mínimo.
- Se puede incluir a los familiares y otorgarles pleno derecho de trabajar y estudiar en Australia.
- En general, se han agregado más requisitos de documentación para solicitar una visa, entre los que se pueden incluir los exámenes de inglés, las evaluaciones de aptitudes, los controles de salud y de carácter.



# Cómo establecer una empresa en Australia

## Descripción general sobre inmigración y visa

### Impuesto del Fondo de Capacitación de Australianos

Como parte del proceso de nominación, las empresas patrocinadoras deberán contribuir al Fondo de Capacitación de Australianos (Skilling Australians Fund, SAF) en función de la cantidad de años de visa que necesite un empleado. Esta obligación es tanto para la visa de escasez de habilidad temporal como para la visa permanente patrocinada por el empleador. El impuesto del SAF reemplazó al requisito anual anterior de “referencia de capacitación”. Las contribuciones varían en función de los ingresos anuales del patrocinador; si son superiores a 10 millones de dólares, 1800 dólares por empleado patrocinado por año y una contribución única de 5000 dólares por solicitud de residencia permanente, mientras que si son inferiores a 10 millones de dólares, 1200 dólares por empleado patrocinado por año y una contribución única de 3000 dólares por solicitud de residencia permanente.

El empleador es responsable de pagar el impuesto del SAF y no se puede transferir a los postulantes para la visa.

### Visa de trabajo temporal (actividad de estadía corta)

Los ciudadanos extranjeros que deseen ingresar a Australia para realizar un trabajo de poca duración podrán solicitar una visa de trabajo temporal (actividad de estadía corta) de subclase 400<sup>29</sup>. Esta visa es adecuada solo para trabajos altamente calificados y sin continuidad. Actualmente, los puntos clave son los siguientes:

- Una organización australiana debe presentar una invitación por escrito que especifique la finalidad de la visita.
- Se puede conceder una visa con una validez de 6 semanas a 3 meses (hasta 6 meses en circunstancias limitadas).
- No existe un requisito de salario mínimo, pero el empleador debe cumplir con las normas mínimas australianas. En muchos casos, a los titulares de la visa se les pagaría en su propio país y moneda.

### ¿Desea obtener asesoramiento?

Si busca asesoramiento sobre las opciones de inmigración y visa para Australia, es importante que se asegure de contactar a un agente de migración registrado que esté calificado y autorizado para brindar asesoramiento sobre migración. Los abogados también deben ser agentes de migración registrados para poder brindar asesoramiento en materia de migración.

Puede encontrar información en el sitio web del Departamento de Asuntos Internos:

[www.homeaffairs.gov.au](http://www.homeaffairs.gov.au). Como alternativa, hable con un asesor de Mazars que pueda contactarlo con un agente de migración registrado.

## Sus próximos pasos

### Cómo Mazars puede brindarle apoyo

El ciclo de vida de cualquier empresa implica desafíos y oportunidades.

Cuando decida invertir en Australia, Mazars estará listo para apoyarlo en cada etapa.

Sabemos cómo establecer una base sólida, cómo analizar el rendimiento a lo largo del tiempo a fin de aumentar los ingresos y las ganancias, y cómo negociar futuras compras, ventas y reestructuraciones.

### Nuestro apoyo

Nuestros clientes varían entre empresas familiares y administradas por sus propietarios y corporaciones internacionales y entidades que cotizan en bolsa.



## Servicios clave

### **Subcontratación y director de finanzas (Chief Financial Officer, CFO) virtual**

La subcontratación de la función financiera posibilita a las corporaciones reducir el riesgo de operar en Australia permitiendo que la empresa se focalice en sus actividades básicas, mientras su función financiera se desempeña por completo y se genera información oportuna y significativa en la que se puede confiar.

### **Asesoría comercial**

Ya sea determinar la mejor estructura para fines fiscales y legales o desarrollar estrategias para optimizar las ganancias y el valor empresarial hasta las estrategias de salida. Se desarrollará un servicio a medida a través de la comprensión profunda de las necesidades y requisitos de la empresa.

### **Asesoría fiscal**

Asesoramiento sobre cuestiones fiscales locales e internacionales, como las responsabilidades como persona, corporación y fideicomiso, la reestructuración, las consolidaciones fiscales, los precios de transferencia, la movilidad mundial, los planes de participación de los empleados y los impuestos indirectos.

### **Auditoría y garantía**

Servicios de auditoría y garantía para clientes de una amplia gama de industrias, desde el sector minero hasta las finanzas, la moda, la construcción y los servicios médicos.

### **Asesoría financiera**

Asistencia con las valoraciones comerciales, la diligencia debida, el aumento de capital, las ofertas públicas iniciales, así como las ventas y las adquisiciones de activos. También podemos asistirlo con las solicitudes de finanzas corporativas y personales.

### **Jubilación**

Mazars brinda información especializada sobre las ventajas fiscales de la jubilación y actúa como consejero de los fideicomisarios del superfondo de pensiones autogestionado (Self-managed Super Fund, SMSF) para guiarlos de manera segura a través del a menudo confuso marco legislativo de la jubilación. Nuestros servicios incluyen el establecimiento del SMSF, la administración anual del mismo y sus requisitos de auditoría y cumplimiento.

### **Financiación de la infraestructura global de Mazars**

Para los desarrolladores de proyectos, inversionistas y financistas de la industria de la infraestructura, Financiación de la infraestructura global de Mazars es el equipo integrado de clase mundial que ofrece un conjunto completo de servicios de la industria que varían desde el desarrollo de modelos financieros hasta el asesoramiento y las valoraciones, incluida la auditoría de modelos, los impuestos, la contabilidad y una academia de capacitación especializada.

### **Asesoría de Recursos Humanos y Relaciones Industriales**

Presta servicios estratégicos y operacionales de recursos humanos y relaciones industriales en todos los aspectos del empleo. Nuestro equipo brinda a los clientes asistencia desde el proceso de contratación hasta el ciclo de vida completo del empleo. Como expertos en relaciones industriales, podemos representar a los clientes en los tribunales de trabajo, según corresponda. Nuestros servicios incluyen la redacción de contratos de empleo, la negociación de acuerdos, la defensa, la gestión del rendimiento, la capacitación en liderazgo, los paquetes de formación personalizados, así como cualquier otra necesidad del cliente relacionada con el empleo.

No importa la industria en la que opere ni el tamaño de su empresa, nuestro equipo está preparado gracias a su experiencia global y local.

Póngase en contacto con [mazars.com.au](http://mazars.com.au) hoy mismo.

# Referencias

1. <https://www.austrade.gov.au/International/Invest/Why-Australia/resilient-economy>
2. <https://www.dfat.gov.au/trade/investment/Pages/australias-foreign-investment-policy#:~:text=Australia%20welcomes%20foreign%20investment,and%20innovation%20into%20the%20future.>
3. <https://dfat.gov.au/trade/resources/investment-statistics/Pages/statistics-on-who-invests-in-australia.aspx>
4. <https://rba.gov.au/snapshots/economy-indicators-snapshot/>
5. <https://firb.gov.au/>
6. <https://www.legislation.gov.au/Details/C2016C00308>
7. <https://www.ato.gov.au/Rates/Changes-to-company-tax-rates/>
8. <https://www.ato.gov.au/General/Capital-gains-tax/>
9. <https://www.ato.gov.au/General/Capital-gains-tax/International-issues/Taxable-Australian-property/>
10. <https://www.ato.gov.au/Business/PAYG-withholding/>
11. <https://www.ato.gov.au/Business/Thin-capitalisation/>
12. <https://www.ato.gov.au/business/international-tax-for-business/transfer-pricing/>
13. <https://www.ato.gov.au/Forms/International-dealings-schedule-instructions-2019/>
14. <https://www.ato.gov.au/Business/Research-and-development-tax-incentive/>
15. <https://www.ato.gov.au/Business/GST/>
16. <https://www.ato.gov.au/Business/GST/Lodging-your-BAS-or-annual-GST-return/>
17. <https://www.ato.gov.au/business/gst/in-detail/rules-for-specific-transactions/international-transactions/deferred-gst/>
18. <https://www.ato.gov.au/Individuals/Medicare-levy/>
19. <https://www.ato.gov.au/General/Capital-gains-tax/>
20. [www.payrolltax.gov.au/harmonisation/payroll-tax-rates-and-thresholds](http://www.payrolltax.gov.au/harmonisation/payroll-tax-rates-and-thresholds)
21. <https://www.fairwork.gov.au/employee-entitlements/national-employment-standards>
22. <https://www.ato.gov.au/Business/Research-and-development-tax-incentive/>
23. <https://www.austrade.gov.au/Australian/Export/Export-grants>
24. <https://www.business.gov.au/Grants-and-Programs/Entrepreneurs-Programme>
25. <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/getting-a-visa/visa-listing/business-talent-permanent-132>
26. <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/getting-a-visa/visa-listing/business-innovation-and-investment-188>
27. <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/getting-a-visa/visa-finder>
28. <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/getting-a-visa/visa-listing/temporary-skill-shortage-482>
29. <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/getting-a-visa/visa-listing/temporary-work-400>





# Contacto

## **Brisbane**

Level 11, 307 Queen Street  
Brisbane Qld 4000  
Tel.: +61 7 3218 3900

## **Melbourne**

Level 15, 390 St Kilda Road  
Melbourne Vic 3004  
Tel.: +61 3 9252 0800

## **Sídney**

Level 12, 90 Arthur Street  
North Sydney NSW 2060  
Tel.: +61 2 9922 1166

Mazars es una asociación internacional integrada que se especializa en servicios de auditoría, contabilidad, asesoría, fiscalidad y legales\*. Llevamos a cabo nuestras actividades en más de 90 países y territorios de todo el mundo y contamos con la experiencia de más de 42.000 profesionales (más de 26.000 en la asociación integrada de Mazars y más de 16.000 a través de la Mazars North America Alliance) para ayudar a clientes de todos los tamaños en cada etapa de su desarrollo.

\*Según lo permitan las leyes nacionales correspondientes

[www.mazars.com.au](http://www.mazars.com.au)

**mazars**